

# דוח כומבי לתקופה 2021

עובדים חודשיים

שם מקום העבודה: TRDF	תאריך הוצאת הדו"ח: 31 מאי 2022
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - עובדים חודשיים כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.

קבוצות פילוח					
5	4	3	2	1	
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק</b>					
- 4%	- 8%	- 3%	- 6%	+ 12%	שכר קובע לפיצויים
- 5%	- 9%	- 6%	- 13%	+ 6%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק</b>					
- 17%	- 6%	- 6%	+ 11%	---	שכר קובע לפיצויים
- 15%	- 9%	- 18%	+ 8%	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק</b>					
- 3%	- 9%	- 3%	- 7%	+ 12%	שכר קובע לפיצויים
- 3%	- 9%	- 4%	- 14%	+ 6%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)					
90%	87%	86%	98%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

5	4	3	2	1
גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%
גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%
גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%
גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

5	4	3	2	1
גברים 50%	נשים 58%	גברים 60%	נשים 64%	גברים 60%
גברים 49%	נשים 67%	גברים 52%	נשים 56%	גברים 49%
גברים 52%	נשים 56%	גברים 52%	נשים 56%	גברים 52%
גברים 41%	נשים 58%	גברים 41%	נשים 58%	גברים 41%